**Вопрос:** В результате счетной ошибки перед уходом в отпуск по беременности и родам работнице были выплачены отпускные в сумме большей, чем положено. Можно ли излишне выплаченную сумму отпускных удержать из пособия по беременности и родам или из пособия по уходу за ребенком, поскольку в ближайшее время работница не планирует выходить на работу, а будет заниматься уходом за ребенком?

**Ответ:** Сумму излишне выплаченных в результате счетной ошибки отпускных удержать из пособия по беременности и родам и пособия по уходу за ребенком нельзя.

**Обоснование:** В соответствии со [ст. 114](consultantplus://offline/ref=8672DE34603D4E7F927E1A59AAA759653F1D6EFE6DE6BFA10EAD152F6692A3F0F41D2B7B9007CCBC65E10980CCB157EFA5BF474FC0874876v3HAO) Трудового кодекса РФ работникам предоставляются ежегодные отпуска с сохранением места работы (должности) и среднего заработка. По желанию женщины, уходящей в отпуск по беременности и родам, ей предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск независимо от стажа работы у данного работодателя ([ст. 260](consultantplus://offline/ref=8672DE34603D4E7F927E1A59AAA759653F1D6EFE6DE6BFA10EAD152F6692A3F0F41D2B7B9001C6B731BB198485E75BF2A4A6594ADE87v4HBO) ТК РФ). [Статья 137](consultantplus://offline/ref=8672DE34603D4E7F927E1A59AAA759653F1D6EFE6DE6BFA10EAD152F6692A3F0F41D2B7B9007CDBF64E10980CCB157EFA5BF474FC0874876v3HAO) ТК РФ определяет порядок удержания из заработной платы для погашения задолженности работодателю. Поскольку, как предусмотрено в [ч. 1 ст. 129](consultantplus://offline/ref=8672DE34603D4E7F927E1A59AAA759653F1D6EFE6DE6BFA10EAD152F6692A3F0F41D2B7C9300CFE834AE08DC8BE544ECA3BF4548DCv8H6O) ТК РФ, заработная плата - это вознаграждение за труд, пособие по беременности и родам и пособие по уходу за ребенком не являются составной частью заработной платы.

В соответствии с [ч. 4 ст. 138](consultantplus://offline/ref=8672DE34603D4E7F927E1A59AAA759653F1D6EFE6DE6BFA10EAD152F6692A3F0F41D2B7B9007CDB862E10980CCB157EFA5BF474FC0874876v3HAO) ТК РФ не допускаются удержания из выплат, на которые не может быть обращено взыскание в соответствии с федеральным законом. К таким выплатам относятся пособие по беременности и родам, пособие по уходу за ребенком ([п. 9 ч. 1 ст. 101](consultantplus://offline/ref=8672DE34603D4E7F927E1A59AAA759653F1D6BFB68E6BFA10EAD152F6692A3F0F41D2B7B9007CCBD65E10980CCB157EFA5BF474FC0874876v3HAO) Федерального закона от 02.10.2007 N 229-ФЗ "Об исполнительном производстве").

В [ч. 4 ст. 15](consultantplus://offline/ref=8672DE34603D4E7F927E1A59AAA759653F1D68F76EE1BFA10EAD152F6692A3F0F41D2B789403CFE834AE08DC8BE544ECA3BF4548DCv8H6O) Федерального закона от 29.12.2006 N 255-ФЗ "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством" предусмотрена возможность удержания из пособий в случае счетной ошибки излишне выплаченных сумм пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячного пособия по уходу за ребенком.

Таким образом, сумму излишне выплаченных в результате счетной ошибки отпускных удержать из пособия по беременности и родам и пособия по уходу за ребенком нельзя. Однако работница может добровольно вернуть переплату путем внесения денежных средств в кассу организации. В случае если добровольно вернуть деньги работница не согласна, организация может обратиться в суд.