**Вопрос:** В результате счетной ошибки перед уходом в отпуск по беременности и родам работнице были выплачены отпускные в сумме большей, чем положено. Можно ли излишне выплаченную сумму отпускных удержать из пособия по беременности и родам или из пособия по уходу за ребенком, поскольку в ближайшее время работница не планирует выходить на работу, а будет заниматься уходом за ребенком?

**Ответ:** Сумму излишне выплаченных в результате счетной ошибки отпускных удержать из пособия по беременности и родам и пособия по уходу за ребенком нельзя.

**Обоснование:** В соответствии со ст. 114 Трудового кодекса РФ работникам предоставляются ежегодные отпуска с сохранением места работы (должности) и среднего заработка. По желанию женщины, уходящей в отпуск по беременности и родам, ей предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск независимо от стажа работы у данного работодателя (ст. 260 ТК РФ). Статья 137 ТК РФ определяет порядок удержания из заработной платы для погашения задолженности работодателю. Поскольку, как предусмотрено в ч. 1 ст. 129 ТК РФ, заработная плата - это вознаграждение за труд, пособие по беременности и родам и пособие по уходу за ребенком не являются составной частью заработной платы.

В соответствии с ч. 4 ст. 138 ТК РФ не допускаются удержания из выплат, на которые не может быть обращено взыскание в соответствии с федеральным законом. К таким выплатам относятся пособие по беременности и родам, пособие по уходу за ребенком (п. 9 ч. 1 ст. 101 Федерального закона от 02.10.2007 N 229-ФЗ "Об исполнительном производстве").

В ч. 4 ст. 15 Федерального закона от 29.12.2006 N 255-ФЗ "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством" предусмотрена возможность удержания из пособий в случае счетной ошибки излишне выплаченных сумм пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячного пособия по уходу за ребенком.

Таким образом, сумму излишне выплаченных в результате счетной ошибки отпускных удержать из пособия по беременности и родам и пособия по уходу за ребенком нельзя. Однако работница может добровольно вернуть переплату путем внесения денежных средств в кассу организации. В случае если добровольно вернуть деньги работница не согласна, организация может обратиться в суд.